

**Porozumienie przedstawicieli ArcelorMittal Poland S.A.  
z Zakładowymi Organizacjami Związkowymi Spółki  
w zakresie wzrostu płac w roku 2023.**

W dniu 03.02.2023r. Strony Porozumienia:

ArcelorMittal Poland S.A., reprezentowana przez:

Dyrektor Personalny - Pan Stanisław Ból

zwana dalej również „Spółką”

oraz

Zakładowe Organizacje Związkowe działające w ArcelorMittal Poland S.A., reprezentowane przez sygnatariuszy niniejszego Porozumienia,

postanawiają o realizacji następujących zmian płacowych w roku 2023:

**I. Płace zasadnicze pracowników objętych ZUZP**

1. Z uwzględnieniem ust.1. z dniem 01.01.2023r. na wzrost płac zasadniczych pracowników AMP S.A. objętych ZUZP przeznaczona jest łączna kwota **600 PLN/pracownika** z przyjęciem następującego jej podziału:
  - 1) kwota **550 PLN/pracownika** - na wzrost płac zasadniczych dla wszystkich pracowników objętych ZUZP,
  - 2) kwota średnio **50 PLN/pracownika** na wzrost indywidualnych płac zasadniczych dla pracowników objętych ZUZP, z przyjęciem następującego trybu ich podziału:
    - a) **25 PLN/pracownika** z przeznaczeniem na indywidualny wzrost płac zasadniczych pracowników wg decyzji Dyrektora Generalnego,
    - b) **25 PLN/pracownika** z przeznaczeniem na indywidualny wzrost płac zasadniczych pracowników w ramach harmonizacji zasad wynagradzania w Spółce, z proporcjonalnym podziałem tych środków do ilości pracowników zatrudnionych w Zakładach/Biurach Spółki oraz na pracowników na stanowiskach robotniczych i nierobotniczych (B/W), bez możliwości przemieszczania tych środków pomiędzy ww. grupami, przy czym powyższe środki na zmiany indywidualnych płac zasadniczych zostaną rozdysponowane do 30.04.2023r.
2. Strony uzgadniają, iż wzrostem płac, o którym mowa w ust.1. i ust.2, nie są objęci pracownicy nowozatrudnieni w Spółce w roku 2023, z uwagi na fakt, iż ich płace zasadnicze ustalane są na etapie rekrutacji z uwzględnieniem wynagrodzeń rynkowych na danym stanowisku.
3. W związku ze zmianami płac zasadniczych, o których mowa w Rozdziale I. ust.1., w roku 2023 nastąpi w Spółce dodatkowy wzrost średniego wynagrodzenia wynikający ze wzrostu funduszu

premiowego i dodatkowego funduszu motywacyjnego, wynagrodzenia i dodatków za pracę w godzinach nadliczbowych oraz Pracowniczego Programu Emerytalnego w łącznej wysokości **99 PLN** średnio w miesiącu na pracownika (jest to kwota przewidywanych pochodnych od kwoty podwyżki średnio **600 PLN** na pracownika).

W/w kwota wzrostu tzw. pochodnych podawana jest w niniejszym porozumieniu informacyjnie.

4. Dodatkowo Strony Porozumienia potwierdzają, iż dodatkowym składnikiem wzrostu płac roku 2023 dla pracowników jest:
  - 1) waloryzacja zmianowego dodatku kwotowego o **0,53 PLN/h** tj. średniomiesięcznie o **88,15 PLN/pracownika** zatrudnionego w systemie zmianowej organizacji czasu pracy,
  - 2) dodatkowy koszt związany ze wzrostem zakupu ubezpieczenia opieki medycznej w wersji KOMFORT wynoszący **9,20 PLN/pracownika** objętego ubezpieczeniem,
  - 3) wzrost dodatku za mentoring, który wzrasta o 45zł i wynosi z dniem 01.01.2023r. **360 PLN**,

## II. Nagrody dla pracowników objętych ZUZP

### A. Nagroda za wkład pracy

1. Strony uzgadniają, że w roku 2023 uprawnionym pracownikom Spółki wypłacona zostanie roczna nagroda za wkład pracy pracowników w funkcjonowanie Spółki w roku 2022.
2. Wysokość nagrody rocznej, o której mowa w ust. 1 powyżej, wynosi **1000 PLN/pracownika**. i zostanie wypłacona wg następujących zasad w 3 częściach:
  - 1) wraz z wynagrodzeniem za marzec 2023r. uprawnionym pracownikom Spółki wypłacona zostanie 1 część nagrody w wysokości **500 PLN/pracownika**,
  - 2) wraz z wynagrodzeniem za lipiec 2023r. uprawnionym pracownikom Spółki wypłacona zostanie 2 część nagrody w wysokości **250 PLN/pracownika**,
  - 3) wraz z wynagrodzeniem za listopad 2023r. uprawnionym pracownikom Spółki wypłacona zostanie 3 część nagrody w wysokości **250 PLN/pracownika**.

### B. Nagroda dodatkowa.

1. Strony uzgadniają, że w roku 2023 uprawnionym pracownikom Spółki wypłacona zostanie nagroda dodatkowa.
2. Wysokość nagrody dodatkowej wynosi **500 PLN/pracownika** i zostanie wypłacona wraz z wynagrodzeniem za styczeń 2023r.

### C. Nagroda EBITDA

1. Strony uzgadniają, że uprawnionym pracownikom Spółki wypłacona zostanie nagroda za wynik EBITDA roku 2023 w łącznej wysokości **400 PLN/pracownika**
2. Wysokość nagrody za wynik EBITDA, o której mowa powyżej, zostanie ustalona i wypłacona wg następujących zasad w 3 częściach:

- 1) w przypadku osiągnięcia zakładanego wyniku EBITDA za 3 pierwsze miesiące roku 2023 - wraz z wynagrodzeniem za kwiecień 2023r. uprawnionym pracownikom Spółki wypłacona zostanie 1 część nagrody w wysokości 200 PLN/pracownika,
  - 2) w przypadku osiągnięcia zakładanego wyniku EBITDA za 6 pierwszych miesięcy roku 2023 - wraz z wynagrodzeniem za lipiec 2023r. uprawnionym pracownikom Spółki wypłacona zostanie 2 część nagrody w wysokości 100 PLN/pracownika,
  - 3) w przypadku osiągnięcia zakładanego wyniku EBITDA za 10 pierwszych miesięcy roku 2023 - wraz z wynagrodzeniem za listopad 2023r. uprawnionym pracownikom Spółki wypłacona zostanie 3 część nagrody w wysokości 100 PLN/pracownika.
3. W przypadku osiągnięcia lepszego niż zakładany wynik EBITDA za okresy wskazane w ust. 2 następuje zwiększenie kwot nagród za EBITDA o procentową wielkość przekroczenia dodatniego, nie więcej jednak niż o 20 %, przy czym kwoty zwiększenia są obliczane od następujących kwot bazowych:
- 1) 1200 PLN dla zwiększenia nagrody wskazanej w ust.2 pkt 1) tj. maksymalnie o 240 PLN,
  - 2) 350 PLN dla zwiększenia nagrody wskazanej w ust.2 pkt 2) tj. maksymalnie o 70 PLN,
  - 3) 350 PLN dla zwiększenia nagrody wskazanej w ust.2 pkt 3) tj. maksymalnie o 70 PLN.
4. W przypadku nie wykonania zakładanego wyniku EBITDA za okres/y, o których mowa w ust. 2 pkt 1) i 2), przy jednoczesnym osiągnięciu zakładanego wyniku EBITDA za 10 pierwszych miesięcy 2023r., nie wypłacona kwota/ty, o której mowa w ust.2. pkt.1 ((tj. 200 PLN) i pkt.2. (tj. 100 PLN) powiększają 3 część nagrody o której mowa ust. 2 pkt.3).

#### D. Nagroda wyrównawcza

1. Strony uzgadniają, że biorąc pod uwagę aktualną sytuację, w roku 2023 uprawnionym pracownikom Spółki wypłacona zostanie nagroda wyrównawcza.
2. Wysokość nagrody wyrównawczej wynosi 700 PLN /pracownika.
3. Dodatkowa nagroda zostanie wypłacona w 2 częściach:
  - 1) wraz z wynagrodzeniem za maj 2023r. uprawnionym pracownikom Spółki wypłacona zostanie 1 część nagrody w wysokości 350 PLN/pracownika,
  - 2) wraz z wynagrodzeniem za sierpień 2023r. uprawnionym pracownikom Spółki wypłacona zostanie 2 część nagrody w wysokości 350 PLN/pracownika.

#### E. Ustalenia dodatkowe dotyczące nagród

Strony ustalają, iż:

1. Uprawnionymi do nagrody w pełnych kwotach, o których mowa w Rozdziale II część A Porozumienia są pracownicy Spółki objęci ZUZP dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A., którzy przepracowali cały 2022r. oraz którzy w pierwszym dniu miesiąca dokonywania wypłat poszczególnych części nagrody - będą pozostawali w zatrudnieniu, z przyjęciem zasady, że:
  - 1) w przypadku pracowników Spółki, którzy objęci są ZUZP dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A. i nie przepracowali pełnych 12 miesięcy roku 2022 - każda część nagrody zostaje pomniejszona o 1/12 za każdy nie przepracowany pełny miesiąc roku 2022;

- 2) do okresu przepracowanego zalicza się również:
    - a) świadczenie pracy na rzecz Spółki w spółkach Interims lub zatrudnienie w Spółkach Zależnych AMP S.A., jeśli przypadło bezpośrednio przed zatrudnieniem w Spółce,
    - b) okres przerwy w zatrudnieniu przed okresem zatrudnienia w AMP S.A. nie przekraczający 7 dni.
  2. Uprawnionymi do nagrody dodatkowej, o której mowa w Rozdziale II część B Porozumienia są pracownicy Spółki objęci ZUZP dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A., którzy w pierwszym dniu miesiąca dokonywania wypłaty tej nagrody będą pozostawali w zatrudnieniu.
  3. Uprawnionymi do nagrody, o której mowa w Rozdziale II część C Porozumienia w pełnych kwotach są pracownicy Spółki objęci ZUZP dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A., którzy przepracowali cały odpowiedni dla danej części nagrody EBITDA okres oraz którzy w pierwszym dniu miesiąca dokonywania wypłaty odpowiedniej części nagrody - będą pozostawali w zatrudnieniu, z przyjęciem zasady, że odpowiednia część nagrody jest pomniejszana proporcjonalnie o każdy nieprzepracowany pełny miesiąc danego okresu obliczeniowego w związku z zatrudnieniem w innym terminie niż w pierwszym dniu pierwszego miesiąca danego okresu.
  4. Uprawnionymi do nagrody, o której mowa w Rozdziale II część D Porozumienia są pracownicy Spółki objęci ZUZP, którzy w pierwszym dniu miesiąca dokonywania jej wypłaty tj.:
    - 1) 01.06.2023r. - w przypadku wypłaty nagrody, o której mowa w Rozdziale II część D ust.3. pkt.1,
    - 2) 01.09.2023r. - w przypadku wypłaty nagrody, o której mowa w Rozdziale II część D ust.3. pkt.2,będą pozostawali w zatrudnieniu.
  5. Dla pracownika zatrudnionego w niepełnym wymiarze czasu pracy, wysokość nagród ustala się w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy określonego w umowie o pracę.
  6. W związku ze stanem zagrożenia epidemicznego i jej negatywnym wpływem na sytuację zdrowotną pracowników, ustala się, że nagrody nie będą pomniejszane z tytułu przebywania pracowników na zwolnieniu chorobowym lub opieką nad chorym członkiem rodziny lub chorym lub zdrowym dzieckiem.
- F. Doplaty do posiłków regeneracyjnych:
- Strony postanawiają o podpisaniu Aneksu do Porozumienia Okołoukładowego z dnia 17.05.2021r., na mocy którego w okresie od 01.01.2023. do 31.12.2023r. ulegną zawieszeniu postanowienia paragrafu 7 ust. 4. Porozumienia Okołoukładowego z dnia 17.05.2021r. , zgodnie z którym „w przypadku zwiększenia się, po dniu 31.12.2021 roku ceny posiłku regeneracyjnego kwota wzrostu ceny tego posiłku będzie finansowana w 50% przez Pracodawcę i w 50% przez Pracownika” Powyższe oznacza utrzymanie w roku 2023 części ceny posiłków regeneracyjnych finansowanej przez pracowników w wysokości 1,48zł za positek.

### III. Postanowienia końcowe

1. Zmiana zapisów treści niniejszego porozumienia jak również ich interpretacja, dokonywana jest przez Strony w formie pisemnego uzgodnienia.

2. Przez przepracowanie lub pozostawanie w zatrudnieniu należy rozumieć pozostawanie w stosunku pracy, za który przysługuje wynagrodzenie, zasiłek chorobowy, opiekuńczy lub zasiłek macierzyński z ubezpieczenia społecznego. Do okresu zatrudnienia uwzględnia się również okres przebywania pracownika na tzw. opiece nad chorym dzieckiem lub nad członkiem rodziny.

Za ArcelorMittal Poland S.A.

Organizacje Związkowe

Dyrektor personalny

*Stanisław Ból*  
Stanisław Ból

PRZEWODNICZĄCY  
KZ WZZ „Solidarność 80”  
Mittal Steel Poland S.A.

*Sebastian Zimniak*

Międzyzakładowy Młodzieżowy  
Związek Zawodowy Pracowników  
ArcelorMittal Poland S.A.  
Przewodniczący Związku

*M. Gieźna*  
Malina Gieźna

KOMISJA MIĘDZY Zakładowa  
NSZZ „Solidarność 80” MAŁOPOLSKA  
Mittal Steel Polska S.A. Kraków  
PRZEWODNICZĄCY

*Marek Siwak*  
Marek Siwak

KOMISJA MIĘDZY Zakładowa  
NSZZ „Solidarność 80” Małopolska  
Mittal Steel Polska S.A. Kraków  
WICEPRZEWODNICZĄCY

*Adam Lemoch*  
Adam Lemoch

Międzyzakładowy Związek Zawodowy  
Pracowników ArcelorMittal Dąbrowa Górnicza  
PRZEWODNICZĄCY

*Adam Wdowiak*

Wiceprzewodniczący  
Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej  
NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”  
ArcelorMittal Poland S.A.

*Roman Wątkowski*  
Roman WĄTKOWSKI

Wiceprzewodniczący  
NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”  
ArcelorMittal Poland S.A.

*Lech Majchrzak*  
Lech MAJCHRZAK

HUTNIK Międzyzakładowy Związek  
Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.  
Dąbrowa Górnicza  
PRZEWODNICZĄCY

*Piotr Dylewski*  
Piotr Dylewski

NIEZALEŻNY SAMORZĄDNY ZWIĄZEK ZAWODOWY  
Pracowników ArcelorMittal POLAND S.A.  
V-CE PRZEWODNICZĄCY ZARZĄDU ZWIĄZKU  
ds. ORGANIZACYJNYCH

*Józef Kawula*  
Józef Kawula

Międzyzakładowy Związek Branży Hutniczej  
z siedzibą

ArcelorMittal Poland S.A.  
41-200 Sosnowiec, ul. Nowecka 1  
PRZEWODNICZĄCY ZWIĄZKU

*Krzysztof Mitera*  
Komisja Międzyzakładowa  
NSZZ „Solidarność 80”  
Pracowników AMP S.A.  
PRZEWODNICZĄCY

*Henryk Siwa*  
Henryk Siwa

Związek Zawodowy Kontra  
Komisja Międzyzakładowa  
w ArcelorMittal Poland S.A.  
PRZEWODNICZĄCY

*Marek Karon*  
Marek Karon

PRZEWODNICZĄCY  
MNSZZ Pracowników  
Huty „Kościszko” S.A. Huta Królewskiej Sp. z o.o.

*Romuald Broł*  
Romuald Broł

PRZEWODNICZĄCY  
Związku Zawodowego Pracowników  
„ArcelorMittal POLAND S.A.”

*Zbigniew Nowak*  
Zbigniew Nowak

ORGANIZACJA Zakładowa

NSZZ „Solidarność 80”  
przy ArcelorMittal Poland S.A.  
PRZEWODNICZĄCY

*Dariusz Śmigieński*  
Dariusz Śmigieński

MOZ ZZI i T Mittal Steel Poland S.A.

Oddział w Krakowie  
PRZEWODNICZĄCY  
*Krzysztof Szewczyk*  
Krzysztof Szewczyk

PRZEWODNICZĄCY

*Krzysztof Wójcik*  
Krzysztof Wójcik